

TERMINAÇÃO DE EMPREGO

A qualquer momento, o empregador e o empregado podem concordar mutuamente em rescindir um contrato de trabalho, por escrito, caso em que não há pagamento por danos ou direitos.

No entanto, em situações em que uma das partes rescinda o contrato, a parte lesada tem direito de pedir indenização. Se o empregado foi demitido sem aviso prévio, ele deve ser compensado pelo período de aviso a que ele tem direito, de acordo com o seguinte:

DURAÇÃO DE SERVIÇO	DURAÇÃO DO PERÍODO DO AVISO
Menos de 3 anos	1 mês
De 3 a 6 anos	2 meses
De 6 a 12 anos	3 meses
Mais de 12 anos	4 meses

O empregador pode rescindir o contrato sem indenização ou aviso prévio nos seguintes casos:

- » Se o empregado, que foi contratado no trabalho como estagiário em probação, não satisfizer o empregador nos primeiros três meses de emprego;
- » Se o funcionário tiver cometido um ato deliberado comprovado ou negligência que possa causar danos aos interesses materiais do empregador. Nesse caso, o empregador é obrigado a informar por escrito o Departamento de Assuntos Sociais sobre tal infração dentro de três dias a partir da verificação do ato; as eventuais infrações cometidas são:

- » Se o empregado tiver cometido três vezes no decurso de um único ano, uma infração grave aos regulamentos internos, apesar de repetidos avisos por escrito destinados a ele a este respeito;
- » Se o empregado assumiu nacionalidade espúria;
- » Se o empregado esteve ausente sem justificativa legal ou motivo válido, por mais de quinze dias em um único ano ou mais de sete dias consecutivos;
- » O funcionário tem o direito de deixar o emprego antes do final do contrato e sem aviso prévio nos seguintes casos:
 - » Se o empregador ou um representante enganou o empregado em relação às condições de trabalho no momento da conclusão do contrato.
 - » O empregado não poderá valer-se deste direito após o vencimento de trinta dias, contados a partir do início de seu trabalho;
 - » Se o empregador não tiver cumprido as suas obrigações para com o empregado de acordo com as Leis do Trabalho;
 - » Se o empregador ou seu representante tiver cometido um crime moral contra o empregado, pessoalmente ou um membro de sua família;
 - » Se o empregador ou seu representante tiver cometido assalto e agressão ao empregado.

Nas situações em que qualquer uma das partes rescinde o contrato de trabalho por motivos de má conduta, a parte que solicitar a indenização deverá entrar com uma ação dentro de um mês a partir do dia em que tal parte for notificada da rescisão do contrato de trabalho.

A demissão de um empregado é considerada abusiva se baseada em razões injustificadas ou pessoais, e o empregado terá direito a uma compensação que pode variar entre / 2 / e / 12 / meses mensais.